

**ОСНОВНЫЕ СОСТАВЛЯЮЩИЕ И ФАКТОРЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА В
УСЛОВИЯХ УГЛУБЛЕНИЯ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА****Нурматов Дильшадбек Набижанович**

доцент кафедры “Экономика” Андижанского государственного университета

Орзикулова Хуршида Ньматжонова

магистр Андижанского государственного университета

Аннотация. В статье рассматриваются факторы, влияющие на безопасность труда в условиях углубления научно-технического прогресса. Рассмотрены причины проявляющиеся новые риски и угрозы для безопасности труда. Предложены пути улучшения в области охраны труда в условиях развития научно-техническую прогресса.

Ключевые слова: безопасности труда, научно-технический прогресс, охрана труда, условия труда, материальные факторы.

Научно-техническое развитие продолжает расти, требуя дополнительных усилий по обеспечению безопасности труда. При продвижении общества, открываются новые возможности, и угрозы для безопасности человеческого фактора в рабочих процессах также растут. Конечно, у каждого достижения могут быть и негативные стороны. Таким образом, одной из наиболее актуальных проблем, продолжающих оставаться в сложную эпоху научно-технических достижений, является обеспечение достаточного уровня безопасности труда на рабочих местах.

Права граждан на труд в безопасных и комфортных условиях труда в Республике Узбекистан закреплены в Конституции (статья 37). Конкретные меры, направленные на реализацию этой конституционной гарантии, определены в Трудовом кодексе Республики Узбекистан, Законе «Об охране труда» [1], ряде других законов и нормативных документов, предусмотренных законом.

Эти законы направлены на дальнейшее совершенствование системы охраны труда, усиление ответственности работодателя и работников организаций по исполнению требований в данной сфере, определение полномочий государственных органов по обеспечению надлежащего контроля за состоянием условий и охраны труда.

В закон введены новые понятия, четко регламентируются вопросы аттестации рабочих мест по условиям труда, аудита системы управления охраной труда, расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

С одной стороны, новые технологии могут предоставлять средства для улучшения условий труда и снижения рисков. Например, автоматизация и роботизация могут помочь избежать опасных задач, а внедрение современных систем мониторинга и контроля позволяет быстрее обнаруживать потенциальные опасности.

С другой стороны, новые технологии могут создавать новые опасности и угрозы. Например, работа с роботами или использование химических веществ в процессах

производства может потенциально привести к несчастным случаям или отравлениям, если не принять соответствующие меры предосторожности.

Поэтому важно, чтобы компании и организации, а также соответствующие государственные органы, постоянно обновляли и улучшали свои политики и процедуры в области безопасности труда. Это включает в себя обучение сотрудников, регулярные проверки оборудования и условий труда, а также внедрение новых технологий и методов, направленных на предотвращение несчастных случаев и защиту здоровья работников.

Таким образом, обеспечение безопасности труда должно быть приоритетом в условиях углубления научно-технического прогресса, и требует постоянного внимания и усилий со стороны всех заинтересованных сторон.

Обеспечение безопасности труда - это важный аспект для любой организации, в которой люди работают. Это означает, что организация принимает необходимые мероприятия, чтобы гарантировать, что ее работники работают в безопасных условиях и не подвергаются опасности повреждения или здоровья [2].

Обеспечение безопасности труда в Узбекистане включает в себя различные меры, реализуемые государственными органами, работодателями и работниками для создания безопасной рабочей среды. Вот некоторые ключевые аспекты обеспечения безопасности труда в Узбекистане:

- законодательство и регулирование;
- государственный надзор;
- обучение и образование по технике безопасности;
- оценка и управление рисками;
- участие работников;
- медицинские услуги и первая помощь;
- информирование общественности и кампании;
- международное сотрудничество.

В целом, обеспечение безопасности труда в Узбекистане требует совместных усилий государственных органов, работодателей, работников и других заинтересованных сторон для создания и поддержания безопасных условий труда и предотвращения производственных травм и заболеваний. Постоянный мониторинг, обеспечение соблюдения и улучшение стандартов безопасности необходимы для защиты здоровья и благополучия работников.

Конечно, по мере того, как научно-технический прогресс растет, делается множество изобретений, строятся небоскребы, развивается медицина, происходят изменения во всех сферах экономики, и все это на благо людей. Действительно, все достижения направлены на повышение уровня жизни человека, но с другой стороны, отношения между людьми усложняются, исчезают искренние чувства привязанности. Они, в свою очередь, оказывают негативное влияние на психику человека [3].

В то же время некоторые научно-технические достижения могут привести к увеличению рисков и негативному влиянию на безопасность труда. Вот несколько примеров:

➤ автоматизация и роботизация - внедрение автоматизированных систем и роботов на производстве может увеличить риск травм и несчастных случаев для работников, особенно если они не обучены взаимодействовать с этими системами или не соблюдают безопасные рабочие процедуры;

➤ использование химических веществ и материалов - развитие новых химических веществ и материалов может представлять угрозу для здоровья работников, если они неправильно обращаются с ними или не используют соответствующие средства индивидуальной защиты;

➤ работа на расстоянии и телемедицина - распространение работы на расстоянии и телемедицины может снизить уровень контроля над рабочим процессом и повысить риск несчастных случаев, особенно если работники не получают достаточной поддержки и обучении.

Эти примеры подчеркивают важность того, чтобы современные технологии и научные достижения применялись с учетом безопасности и здоровья работников, а также проводилась соответствующая обучение и контроль со стороны работодателей и государственных органов [4].

Таким образом, у условий быстрого развития научно-технического прогресса и внедрения новых технологий необходимо особое внимание уделять безопасности работников. Исходя из этого необходимо усиления охраны труда по следующим направлениям:

1) *обучения и подготовка* - обеспечение обучения и подготовки работников по вопросам безопасности и охраны труда должно быть приоритетом. Работники должны быть обучены правильным рабочим практикам, использованию средств индивидуальной защиты и реагированию на чрезвычайные ситуации;

2) *интеграция безопасности в процессе разработки и внедрения технологий* - при разработке и внедрении новых технологий необходимо учитывать аспекты безопасности с самого начала. Инженеры и разработчики должны проектировать системы с учетом безопасности работников;

3) *проведения мониторинга* - работодатели должны проводить регулярные мониторинги рабочих мест для выявления потенциальных опасностей и недостатков в системе охраны труда;

4) *широкое применения инновационных технологий в охране труда* - использование инновационных технологий, таких как датчики, мониторинг и аналитика данных, может помочь в раннем обнаружении опасных ситуаций и предотвращении несчастных случаев;

5) *формирования культуры безопасности* - работодатели должны поощрять развитие культуры безопасности, в которой работники осознают важность безопасности труда и чувствуют себя уверенно в сообщении о потенциальных опасностях;

6) *сотрудничество и обмен опытом* - организации должны сотрудничать и обмениваться опытом в области охраны труда, чтобы учиться на чужих ошибках и лучших практиках;

7) *правовое регулирование и контроль* - государственные органы должны создавать эффективное правовое регулирование в области охраны труда и обеспечивать эффективный контроль за его соблюдением;

8) *медицинские осмотры и психологическая поддержка* - работодатели должны предоставлять работникам доступ к регулярным медицинским осмотрам и психологической поддержке для поддержания их физического и эмоционального благополучия.

Использованная литература:

1. Закон Республики Узбекистана «Об охране труда» (Новая редакция) от 22 сентября 2016 года, № ЗРУ 410.
2. Беляков Г.И. Безопасность жизнедеятельности. Учебник для академического бакалавриата. Юрайт, 2016. - 404 с.
3. Сердюк В. С. Экономический ущерб от неблагоприятных условий труда // Восток-Сервис. - 2010. – № 2. – С.50-58.
4. Нурматов Д. Оценка международного опыта в области безопасности труда// Научно-практическая конференция. Фергана, 2024, 138с.